ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

«17» 08 2018 г. Иваново № 186

Об утверждении плана мероприятий Департамента культуры и туризма Ивановской области по противодействию коррупции

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в целях достижения конкретных результатов в работе по противодействию коррупции.

1. Утвердить план мероприятий Департамента культуры и туризма Ивановской области по противодействию коррупции.

2. Признать утратившими силу:

распоряжение Департамента культуры и туризма Ивановской области от 12.05.2015 № 253 «Об утверждении плана мероприятий Департамента культуры и туризма Ивановской области по противодействию коррупции»;

распоряжение Департамента культуры и туризма Ивановской области от 16.05.2016 № 109 «О внесении изменений в распоряжение Департамента культуры и туризма Ивановской области от 12.05.2015 № 253 «Об утверждении плана мероприятий Департамента культуры и туризма Ивановской области по противодействию коррупции».

Член Правительства Ивановской области
- директор Департамента **Н.В. Трофимова**

17.08.2018, 10⁰⁰

Приложение к распоряжению
Департамента культуры и туризма
Ивановской области
от 17.06.19 № 186

ПЛАН
мероприятий Департамента культуры и туризма Ивановской области по противодействию коррупции

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1.	Развитие и совершенствование нормативно-правовой базы в сфере отраслевого управления			
1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы законов Ивановской области, нормативных правовых актов Ивановской области представленных на отзыв (в пределах компетенции), законов Ивановской области, проектов нормативных правовых актов Ивановской области, подготавливаемых в Департаменте культуры и туризма Ивановской области (далее – Департамент), проектов нормативных правовых актов Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Выявление в законодательных и нормативных правовых актах Ивановской области коррупциогенных фактов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
1.2.	Мониторинг правоприменения положений законодательства Российской Федерации в сфере деятельности Департамента с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлению коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Внесение предложений по совершенствованию федерального законодательства в сфере культуры и культурного наследия с целью устранения положений, способствующих проявлению коррупции

1.3.	Разработка проектов правовых актов Департамента по вопросам реализации законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации и Ивановской области по противодействию коррупции	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	По мере необходимости	Совершенствование нормативной базы Департамента по вопросам противодействия коррупции
2.	Повышение эффективности механизмов по противодействию коррупции			
2.1.	Обеспечение проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте, для которых предоставление таких сведений является обязательным, а также лиц, претендующих га поступление на государственную гражданскую службу Ивановской области, их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, подготовленных с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Оказание необходимой методической помощи государственным гражданским служащим Департамента по порядку предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

2.2.	Обеспечение проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директоров государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту, их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Оказание необходимой методической помощи директорам государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту, по порядку предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
2.3.	Совершенствование контрольно-надзорных функций Департамента, оптимизация процессов предоставления государственных услуг	Структурные подразделения Департамента	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Департамента в сфере совершенствования контрольно-надзорной деятельности, а также в части оказания государственных услуг

2.4.	Мониторинг соблюдения требований к служебному поведению государственными гражданскими служащими Ивановской области, замещающими должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте. Подготовка предложений представителю нанимателя по применению к указанным лицам мер дисциплинарного, административного и уголовного воздействия	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Департамента ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации и Ивановской области о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции

2.5.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов государственных гражданских служащих Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Ивановской области, замещающими должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте, требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации, Ивановской области о государственной гражданской службе, и о противодействии коррупции

2.6.	Мониторинг деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Ежеквартально	Осуществление анализа деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента
2.7.	Осуществление комплекса разъяснительных мер по соблюдению гражданскими служащими Департамента ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Ивановской области, замещающими должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте, ограничений и запретов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков

2.8.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков гражданским служащим Департамента в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Формирование у государственных гражданских служащих Департамента нетерпимого отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей
2.9.	Организация доведения до государственных гражданских служащих Департамента положений нормативных правовых актов Российской Федерации и Ивановской области о противодействии коррупции	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Проведение работы по разъяснению норм действующего законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции

2.10.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными гражданскими служащими Департамента поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, осуществление посредничества во взяточничестве	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Своевременное доведение до государственных гражданских служащих Департамента положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путём разработки и размещения на информационных стендах и официальном сайте Департамента информационных материалов
2.11.	Мониторинг организации, количества и итогов рассмотрения уведомлений представителя нанимателя о фактах обращений в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения государственных гражданских служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений

2.12	Проведение анализа перечня коррупционно опасных функций и должностей, утвержденных приказом Департамента культуры и туризма Ивановской области от 06.08.2018 № 29.	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Ежегодно, 1 квартал	Выявление наиболее коррупционно опасных функций и должностей Департамента. Усиление контроля за деятельностью государственных гражданских служащих, замещающих соответствующие должности и выполняющих коррупционно-опасные функции
2.13	Мониторинг организации, количества и итогов рассмотрения уведомлений государственными гражданскими служащими Департамента представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими Департамента обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы

2.14	Проведение работы по выявлению случаев нарушения требований запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие Департамента, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Предание гласности и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, к государственным гражданским служащим Департамента, допустившим возникновение конфликта интересов	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.15	Проверка должностных регламентов государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности, отнесенные Реестром должностей государственной гражданской службы Ивановской области к высшей, главной, ведущей группам должностей категории «руководители», а также должности «старший государственный инспектор» и «государственный инспектор»	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Приведение должностных регламентов государственных гражданских служащих Департамента в соответствии с требованиями законодательства о государственной гражданской службе и антикоррупционного законодательства

2.16	Организация обучения государственных гражданских служащих Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений
2.17	Организация обучения государственных гражданских служащих Департамента, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Ивановской области, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов Департамента
2.18	Организация ведения личных дел государственных гражданских служащих Департамента, в том числе, в части контроля за актуализацией сведений, представленных при назначении на должности государственной гражданской службы Ивановской области в Департамент, сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.19	Организация правового просвещения государственных гражданских служащих Департамента по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания, методические рекомендации)	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих Департамента

2.20	Организация работы по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Ивановской области, подведомственных Департаменту	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Предупреждение антикоррупционных проявлений в государственных учреждениях Ивановской области, подведомственных Департаменту
2.21	Участие в семинарах, «круглых столах» конференциях по вопросам противодействия коррупции	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	По мере необходимости	Повышение результативности аникоррупционной деятельности в Департаменте и в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту
3.	Обеспечение открытости и доступности в деятельности Департамента культуры и туризма Ивановской области			
3.1	Мониторинг обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Повышение результативности рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Департаменте
3.2	Организация «прямой линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесённым к сфере деятельности Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Получение необходимой информации от граждан с целью планирования мероприятий антикоррупционной направленности

3.3	Обеспечение функционирования: - Интернет-приемной на официальном сайте Департамента; - «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении государственными гражданскими служащими Департамента ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции, оперативное реагирование на них
3.4	Проведение мониторинга официального сайта Департамента на предмет обеспечения доступа к информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов, в том числе размещения решений комиссии на официальном сайте Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Обеспечение открытости и публичности в деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов

3.5	Анализ информации, опубликованной (распространенной) средствами массовой информации, на предмет наличия сведений о фактах коррупции	Структурные подразделения Департамента	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Департаменте, опубликованных в средствах массовой информации и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
3.6	Обеспечение эффективного взаимодействия Департамента со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции. Предание гласности в средствах массовой информации каждого факта проявления коррупции со стороны государственных гражданских служащих Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Департамента. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Департамента
4.	Проведение антикоррупционных мероприятий по отдельным направлениям деятельности Департамента			

4.1.	Оказание методической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области в целях осуществления единой скоординированной деятельности с органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области по вопросам противодействия коррупции (в пределах компетенции Департамента)	Структурные подразделения Департамента в соответствии с установленным распределением обязанностей	Постоянно	Обеспечение проведения скоординированной с органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области деятельности по противодействию коррупции
4.2.	Обеспечение организации книжных выставочных экспозиций по вопросам противодействия коррупции на базе государственных библиотек Ивановской области	Отдел развития музейного, библиотечного дела, взаимодействия с муниципальными образованиями	постоянно	Повышение результативности деятельности по противодействию коррупции
5.	Проведение антикоррупционных мероприятий с участием общественности			
5.1	Обеспечение эффективного взаимодействия Департамента с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Обеспечение открытости в деятельности Департамента по вопросам противодействия коррупции
5.2	Мониторинг участия представителей Общественного совета при Департаменте в заседаниях конкурсной и аттестационной комиссий Департамента	Управление правового, кадрового и организационного обеспечения	Постоянно	Обеспечение открытости в деятельности конкурсной и аттестационной комиссий, функционирующих при Департаменте